

## Detalhe de Oferta de Emprego

---

### Caracterização da Oferta

---

**Código da Oferta:** OE202412/0747  
**Tipo Oferta:** Mobilidade Interna  
**Estado:** Ativa  
**Nível Orgânico:** Outros  
**Orgão / Serviço:** Comunidade Intermunicipal da Região de Coimbra  
**Regime:** Carreiras Gerais  
**Carreira:** Assistente Técnico  
**Categoria:** Assistente Técnico  
**Grau de Complexidade:** 2  
**Remuneração:** A mesma detida no organismo de origem  
**Suplemento Mensal:** 0.00 EUR

### Caracterização do Posto de Trabalho:

As funções a exercer são as gerais inerentes à carreira de Assistente Técnico, e as seguintes específicas: assegurar atividades no âmbito dos serviços partilhados adequados às especificidades das entidades envolvidas e das capacidades existentes em áreas comuns, como auditoria e controlo interno, captação de investimento, formação, jurídico e contencioso, digitalização de grandes formatos, gestão do estacionamento, infrações rodoviárias, aprovisionamento e Central de Compras, entre outras; assegurar as atividades de apoio técnico necessário ao exercício de competências no âmbito da partilha de serviços; assegurar serviços de expediente e arquivo físico e digital; relacionado com a partilha de serviços, receção, análise e produção de documentação e emissão de pareceres técnicos relativos a processos na sua posse, apoio aos órgãos, deslocação aos municípios da CIM-RC, e outros locais sempre que necessário, atendimento telefónico e presencial, arquivo e digitalização, bem como realização de outras tarefas solicitadas; acompanhamento das recomendações emitidas no âmbito dos processos de contraordenações rodoviárias, intervindo na fase de planeamento (nomeadamente na realização do estudo prévio da informação elaboração de calendarização de trabalho), na fase de execução (designadamente através da participação em reuniões de trabalho, recolha de evidências para suportar processos decisórios) e na fase de relato (com contributos para a proposta de melhoria de processos, nomeadamente no que respeita à conformidade legal e regulamentar, de forma a avaliar o grau de eficácia e na prevenção dos riscos potencialmente mais relevantes existentes nos processos); outras tarefas que lhe sejam solicitadas no âmbito da sua área de intervenção.

### Requisitos de Admissão

---

**Relação Jurídica:** CTFP por tempo indeterminado

a) Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial;

b) 18 anos de idade completos;

**Requisitos para a Constituição de Relação Jurídica:** c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar;

d) Robustez física e perfil psíquico indispensável ao exercício das funções;

e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.

**Habilitação Literária:** 12º ano (ensino secundário)

### Locais de Trabalho

---

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Comunidade Intermunicipal da Região de Coimbra	1	Rua do Brasil, n.º 131	Coimbra	3030175 COIMBRA	Coimbra	Coimbra

**Total Postos de Trabalho: 1**

#### Nº de Vagas/ Alterações

---

#### Formação Profissional

---

**Outros Requisitos:**

#### Formalização das Candidaturas

---

**Envio de Candidaturas para:** recrutamento@cim-regiaodecoimbra.pt

**Contacto:** CIM da Região de Coimbra - Recursos Humanos

**Data Publicitação:** 2024-12-20

**Data Limite:** 2025-01-07

#### Texto Publicado

---

**Jornal Oficial e Orgão de Comunicação Social:** Não aplicável

**Texto Publicado em Jornal Oficial:** Não aplicável

#### Observações

---

O presente recrutamento é um recrutamento por mobilidade na carreira. As candidaturas devem ser acompanhadas de requerimento dirigido ao Sr. 1º Secretário Executivo da CIM da Região de Coimbra, anexando Curriculum Vitae onde conste a categoria detida e a remuneração auferida no organismo de origem, e remetidas por email para o endereço recrutamento@cim-regiaodecoimbra.pt, e identificadas no assunto como "Mobilidade Interna", seguido do código de oferta da BEP

---

---

---

---

---

---

---